Memoria de la Junta Directiva 2025–2026

Detrás nuestro queda un año de importantes avances. Hemos seguido desarrollando las estructuras de la EASC, fortalecido las cooperaciones, renovado nuestra comunicación y, con el Congreso de Budapest, hemos podido constatar la enorme riqueza de conocimientos, experiencia y compromiso que existe en nuestra asociación.

Nuestro objetivo: seguir impulsando el desarrollo de la EASC como asociación profesional europea de coaching, supervisión y desarrollo organizacional; una organización profesional, dinámica, diversa y abierta a las perspectivas de quienes la integran.

1. Seguir desarrollando la EASC: de forma conjunta y transparente

Queremos fomentar una mayor participación, construir procesos de decisión más colaborativos y distribuir las responsabilidades con mayor claridad. Los principios sociocráticos nos ofrecen una orientación valiosa para ello. Crearemos distintos **círculos de trabajo (Circles)** en los que integrantes de la Junta Directiva, la Secretaría Técnica y la membresía trabajarán conjuntamente en temas específicos, tomando decisiones y llevándolas a la práctica. Comenzaremos inicialmente con tres círculos: **Comunicación, Inteligencia Artificial y Cooperación Internacional**.

En la Junta Directiva hemos precisado aún más las responsabilidades relacionadas con las finanzas, la comunicación y los proyectos. Al mismo tiempo, queremos fortalecer la Secretaría Técnica y su dirección ejecutiva para aliviar la carga del trabajo voluntario de la Junta y aumentar la capacidad operativa de la organización.

Otra propuesta es la creación de una sociedad limitada (**GmbH**) propiedad al cien por cien de la asociación. Esta estructura podría abrir nuevas oportunidades, por ejemplo, para participar en licitaciones públicas y programas de financiación. La definición concreta del modelo y el proceso de toma de decisiones serán aspectos centrales de los próximos pasos.

2. Budapest: encuentros que conectan

Nuestro congreso **«EASC Connects: Democracia, Diálogo y Diversidad»** fue uno de los momentos más destacados del año pasado. El deseo de encontrarnos personalmente e intercambiar experiencias a nivel europeo se hizo realidad. Resultó especialmente inspiradora la diversidad de conocimientos y competencias presentes dentro de nuestra asociación.

Con la „**Budapest-Declaration**“ (declaración de Budapest), hemos hecho visible nuestro compromiso con el diálogo, la diversidad y los valores democráticos. Estos valores forman parte del núcleo de nuestro trabajo: el coaching, la supervisión y el desarrollo organizacional crean espacios en los que diferentes perspectivas pueden ser escuchadas y donde es posible construir soluciones compartidas.

El congreso demostró todo lo que puede surgir cuando nos encontramos, aprendemos unas personas de otras y colaboramos más allá de las fronteras.

3. Una comunidad viva y participativa

Nuestro programa de mentoría ha sido un gran éxito y entra ahora en su segunda edición. Más de 30 personas participantes han formado parte de él. Los intercambios también pueden realizarse en inglés y español, fortaleciendo así las conexiones europeas.

«It's EASC Time» se ha consolidado como un espacio interno de encuentro y comunicación. Allí, las personas asociadas intercambian experiencias, comparten conocimientos y desarrollan nuevas ideas. Este formato también nos ha permitido atraer patrocinadores y entidades colaboradoras. Además, seguiremos ampliando otras iniciativas, como los grupos de intervisión, para reforzar el intercambio profesional.

Nuestra aspiración es clara: la EASC no debe ser únicamente una asociación profesional, sino también una red en la que las personas asociadas compartan conocimientos, establezcan contactos y generen impacto de forma conjunta.

4. Comunicación y visibilidad

Hemos renovado el boletín informativo y el sitio web, además de desarrollar un nuevo concepto de comunicación. Con ello queremos hacer más visibles, tanto dentro como fuera de la EASC, nuestras competencias y nuestro perfil profesional.

Para 2027 estamos preparando el „ Ambassador Programme“ (Programa de Representación de la EASC) que apoyará a las personas asociadas en la representación de la EASC dentro de sus redes profesionales y regionales. Nuestra visibilidad no surge únicamente de los canales digitales, sino sobre todo de las personas que transmiten hacia el exterior nuestro trabajo y nuestros valores.

5. Cooperación y perspectivas europeas

Hemos seguido desarrollando la colaboración con universidades e institutos de formación, entre otros en relación con el Máster SUCO en Supervisión y la EURO-FH. También la cooperación con la DGTA (Asociación Alemana de Análisis Transaccional) continúa siendo uno de nuestros ámbitos de trabajo prioritarios. Nos alegra especialmente haber podido intensificar los contactos con nuestras organizaciones socias de la República Checa.

Junto con otras organizaciones europeas, participamos activamente en la iniciativa para una „ Professional Charter“ (Código Deontológico Profesional) de la Unión Europea, con el objetivo de dar una mayor visibilidad a nuestras profesiones en Bruselas.

Seguimos siendo miembros y apoyando a la „Sustainability Coaching Coalition“ (Coalición para el Coaching Sostenible), una organización global de profesionales del coaching y la supervisión comprometidos con la construcción de un mundo más sostenible en todas sus dimensiones.

Asimismo, continúa la cooperación con la „GIZ“ (Sociedad Alemana para Cooperación Internacional) en el contexto del trabajo con personas sirias, iniciándose una nueva fase de colaboración. Estas alianzas unen competencia profesional y responsabilidad social, fortaleciendo la posición de la EASC más allá de los límites de la propia asociación.

6. Calidad y desarrollo organizacional

El desarrollo organizacional ha sido incorporado al Manual de la EASC y se consolida así como un tercer pilar junto al coaching y la supervisión. Con ello respondemos a la creciente importancia del

acompañamiento profesional de organizaciones, procesos de cambio y contextos complejos de colaboración.

La implementación ha avanzado de forma considerable. Ahora el reto consiste en seguir desarrollando estas nuevas posibilidades en la práctica junto con las personas asociadas, los institutos y los órganos de la EASC.

7. Colaboración en la Junta Directiva

La Junta Directiva se reunió presencialmente en Immenstaad am Bodensee (Lago Constanza) y en Budapest; otras reuniones se celebraron en formato online. Siempre que fue posible, estos encuentros se combinaron con reuniones con grupos territoriales o institutos.

La colaboración con nuestros órganos internos funciona de manera satisfactoria. Al mismo tiempo, seguimos trabajando para clarificar responsabilidades, acompañar los proyectos de forma más estructurada y fortalecer el intercambio con universidades e institutos.

Entendemos el desarrollo continuo de la EASC como un proceso permanente de aprendizaje, basado en responsabilidades claras, una comunicación de calidad y espacios para perspectivas diversas.

8. Nuestra mirada hacia el futuro: ¡La EASC somos todas las personas que la forman!

Hemos logrado mucho, pero aún nos queda mucho por hacer. Queremos ampliar la participación de nuestras personas asociadas, seguir desarrollando nuestras estructuras, profundizar las cooperaciones y aumentar la visibilidad de la EASC en toda Europa. El programa de mentoría, «It's EASC Time» y el futuro Programa de Representación de la EASC (Ambassador-Programme) son elementos clave para alcanzar estos objetivos.

Queremos que la democracia, el diálogo y la diversidad no solo sean valores que representamos hacia el exterior, sino principios que vivamos también en nuestra propia forma de colaborar.

Nuestro más sincero agradecimiento a todas las personas que contribuyen al desarrollo de la EASC: quienes forman parte de la asociación, el equipo de la Secretaría Técnica, los órganos de gobierno, los grupos territoriales, los institutos y las entidades colaboradoras. Su tiempo, sus ideas y su experiencia hacen de nuestra asociación una comunidad viva y dinámica.

Ahora depende de todas las personas que formamos la EASC.

Cada contribución cuenta: ya sea una idea, un proyecto, un intercambio profesional o un compromiso más amplio.

Sigamos desarrollando la EASC de forma conjunta: con valentía, profesionalidad y una sólida conexión europea.

Tenemos grandes planes. ¿Os animáis a formar parte de ellos?

Susanne Rieger
En nombre de la Junta Directiva de la EASC.